LegalTegrity

ESG-Grundsätze

Implementierung eines Hinweisgebersystems als SaaS-Leistung

www.legaltegrity.com

> **Wo Integrität drauf steht, steckt bei uns auch Integrität drin. ESG-Kriterien sind der Anker in unserer Zusammenarbeit mit allen Stakeholdern.**
>
> Dr. Thomas Altenbach, CEO

Nachhaltigkeit und **soziale Verantwortung** sind die Kernprinzipien unseres Geschäftsmodells. ESG ist nicht nur ein fester Bestandteil unserer Wertschöpfung und damit ein Mehrwert für unsere Kunden, sondern auch ein Teil unserer Arbeitsweise und unserer Entscheidungen im Geschäftsalltag. Das Ziel von LegalTegrity ist es, mit innovativen Angeboten unsere Kunden dabei zu begleiten, nachhaltig zu handeln sowie eine unterstützende Rolle bei der Veränderung der Wirtschaft zu mehr Nachhaltigkeit einzunehmen.

ENVIRONMENTAL

Wir haben die unternehmerische Verantwortung, unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren.

- Um zum Klimaschutz beizutragen, verzichten wir weitestgehend auf Geschäftsreisen und führen die meisten Besprechungen intern und extern virtuell per Video-Tool durch.
- Unsere Mitarbeitenden haben und nutzen die Möglichkeit 100% remote im Home Office zu arbeiten, wodurch tägliche Fahrten zur Arbeitsstätte minimiert werden.
- Um die Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel zusätzlich durch die Wahl des Standorts zu unterstützen, ist unser Büro zentral in Frankfurt mit Bussen, Bahn, S- und Straßenbahn sehr gut zu erreichen.
- Durch die Digitalisierung unserer Prozesse leisten wir zusätzlich einen wesentlichen Beitrag zum papierlosen Büro.

SOCIAL

GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

Wir realisieren einen wesentlichen gesellschaftlichen Beitrag durch die Bereitstellung eines Systems, das die ESG-Bilanz unserer Kunden verbessert.
Reputationsrisiken durch Gesetzesverstöße werden signifikant gesenkt, die Einhaltung von Transparenz und Compliance im Unternehmen, sowie die gesellschaftliche Akzeptanz gefördert.

! Durch unser Hinweisgebersystem und die bereitgestellten Begleitmaterialien können unsere Kunden die Speak-up Kultur ihrer Unternehmen positiv beeinflussen.

MENSCHENRECHTE

In ihren Werten verpflichtet sich LegalTegrity zur Einhaltung von Menschen- und Arbeitsrechten in allen Geschäftsbereichen. Dazu gehört das Verbot von Zwangsarbeit und Kinderarbeit, sowie das Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf. Eine faire Behandlung aller Mitarbeitenden innerhalb der gesamten Lieferkette ist für uns selbstverständlich.
Der Einsatz unserer Software-Lösung ermöglicht dies auch allen unseren Kunden.

VIELFALT UND CHANCENGERECHTIGKEIT

Wir pflegen eine offene und wertschätzende Unternehmenskultur und profitieren von einer vielfältigen Mitarbeiterstruktur. Dabei hilft uns ein integratives Umfeld, das verschiedene Perspektiven wertschätzt und gezielt fördert: Mitarbeitende mit unterschiedlichen kulturellen und sozialen Hintergründen, aus allen Altersgruppen und Geschlechtern bringen ihre Erfahrungen und Sichtweisen ein. Wir leben heterogene Teams und sind im Einklang mit verschiedenen Studien davon überzeugt, dass es so leichter fällt, Antworten auf gegenwärtige Herausforderungen zu finden.

! Unsere Frauenquote beträgt > 80%.

WORK-LIFE-BALANCE

Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeiten.
Bei der Auswahl von Mitarbeitenden wird die Wiedereingliederung in das Berufsleben nach Erziehungszeiten oder Sabbaticals positiv berücksichtigt.
Wenn die reguläre Kinderbetreuung ausfällt, ist die gegenseitige Unterstützung im Team selbstverständlich.

GESUNDHEIT UND ARBEITSSCHUTZ

Am Frankfurter Standort bietet LegalTegrity den Mitarbeitenden eine ergonomische Büroausstattung. Für das Wohlbefinden können sich Mitarbeitende im Frankfurter Büro mit kostenlosen Getränken bedienen. Die Büros sind mit Luftfiltern ausgestattet.

MITARBEITERFÖRDERUNG

Bei der Auswahl unserer Mitarbeiter achten wir darauf, dass diese unsere Visionen und Werte teilen. Unser Ziel ist es langfristig, unsere Teammitglieder zu Partnern zu entwickeln. Wir bieten unseren Mitarbeitenden maß-geschneiderte Weiterbildung an.
Um eine offene, kreative Arbeitskultur zu schaffen, haben wir flache Hierarchien.

GOVERNANCE

WERTE

Die Werte der LegalTegrity GmbH legen die Grundlage für ethisches Verhalten unserer Mitarbeitenden fest und sind wesentlicher Teil des Onboardings neuer Mitarbeitenden. Eine Ausrichtung nach den Werten aller Mitarbeitenden ist für uns nicht verhandelbar.
Unsere Unternehmensziele sind die Erzielung von Gewinn, das Leben unserer Werte und die Sicherung der Nachhaltigkeit. Hierzu haben wir als Kernwerte Integrität, Empathie, Agilität und unternehmerische Verantwortung festgelegt und für alle Mitarbeitenden die Umsetzung der Werte in konkretes Verhalten be-schrieben.

GESETZESKONFORMITÄT

LegalTegrity achtet auf die Einhaltung von Gesetzen und Regelwerken, insbesondere zu Datenschutz und Informationssicherheit. Die gesetzeskonforme Abführung von Steuern ist sichergestellt. Um Korruption, Bestechung, Betrug, Geldwäsche zu vermeiden, gilt bei kritischen Themen das Vier-Augen-Prinzip.

FAIRNESS IM WETTBEWERB

Wir streben einen fairen Wettbewerb an und gehen keine Kompromisse zu Lasten unserer Werte ein.

TRANSPARENTE KOMMUNIKATION

LegalTegrity steht für einen vertrauensvollen und ehrlichen Umgang im Kontakt mit allen Stakeholdern. Wir machen keine leeren Versprechungen. Es gibt keine versteckten Kosten.
Durch eine stets transparente, freundliche und ehrliche Kommunikation stellen wir eine Basis her, auf der sich alle Beteiligten rundum wohlfühlen.